

株式会社総合設備コンサルタント

女性活躍推進行動計画

SDGs 実現推進に向け、女性の管理職を増やし、女性がやりがいを持って活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

○目標

目標：女性管理者を2名から4人以上とする

○取組内容・実施時期

取組内容：マネジメント能力向上にむけた研修等
実施による管理者の創出

2022年4月～ 主任技師以上に対しマネジメント向上に向けた
社外研修を受講

2022年7月 新人事給与制度による評価の実施及びF Bを
通じたスキルアップの向上

取組内容：中途採用による女性管理者の創出

2022年4月～ キャリア採用（中途採用）の実施

取組内容：女性管理者候補者への意識付け

2022年4月～ 女性管理者候補に対するカウンセリング及び
ヒアリングの実施

○実績事項

2021年度採用者女性比率

男 5名 女 5名

女性比率 50%

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日

令和4年2月7日

都道府県労働局長 殿

(ふりがな) 一般事業主の氏名又は名称

株式会社 総合設備コンサルタント
代表取締役社長 砂川 達也

(ふりがな) (法人の場合) 代表者の氏名

住 所

〒151-0072 東京都渋谷区幡ヶ谷1丁目34番14号

電 話 番 号

03-5453-3050

一般事業主行動計画を(策定・変更)したので、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

- 1. 常時雇用する労働者の数 175 人
 - 男性労働者の数 138 人
 - 女性労働者の数 37 人

2. 一般事業主行動計画を(策定・変更)した日 令和4年2月7日

- 3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は女性活躍推進対策の内容(既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
 - ③ その他

4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成・令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日

- 5. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示
 - ② 書面の交付
 - ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法 (社内イントラへの掲示)



- 6. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用(女性の活躍推進企業データベース/自社のホームページ/その他)
 - ② その他の公表方法

- 7. 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
 - ① インターネットの利用(女性の活躍推進企業データベース/自社のホームページ/その他)
 - ② その他の公表方法

8. 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況

- (1) 基礎項目の状況把握・分析の実施 (済)
- (2) 選択項目の状況把握・分析の実施(把握した場合、その代表的なもののみを記載) (採用者女性比率)

一般事業主行動計画の担当部局名	総務経理部
(ふりがな) 担当者の氏名	かわづ はじめ 河津 肇